

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
ABSTRAKSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	5
1. Identifikasi Masalah	5
2. Pembatasan Masalah	6
C. Perumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8

F. Sistematika Penulisan	9
--------------------------------	---

BAB II LANDASAN TEORI

A Personality Traits	11
1. Pengertian Personality Traits	11
2. Konsep Personality Traits	12
3. Dimensi dan Indikator Personality Traits	14
B. Stres Kerja	15
1. Pengertian Stres Kerja.....	15
2. Dimensi dan Indikator Stres Kerja.....	16
C. Kepuasan Kerja	17
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	17
2. Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	17
3. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	19
D. Usia Pekerja	20
1. Pengertian Usia Pekerja	20
2. Faktor-faktor Usia Pekerja.....	20
3. Dimensi dan Indikator Usia Pekerja	21
D. Good Corporate Governance	21
1. Pengertian Good Corporate Governance	21
2. Tujuan dan Manfaat Good Corporate Governance	23
3. Prinsip-prinsip Good Corporate Governance.....	23
4. Dimensi dan Indikator Good corporate Governance	25

E. Penelitian Sebelumnya	27
1. Iudith Oktaviani Batti (2009).....	27
F. Kerangka Pemikiran.....	31
1. Kerangka Pikir Penelitian	31
2. Kerangka Pemikiran Teoritis	33
G. Hipotesis.....	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	34
B. Jenis dan Sumber Data.....	35
C. Populasi dan Sampel	36
1. Populasi.....	36
2. Sampel.....	37
D. Metode Pengumpulan Data	37
E. Metode Analisis Data	39
1. Uji Kualitas Data.	39
2. Uji Validitas	39
3. Uji Reabilitas	40
4. Uji Statistika Deskriptif	40
5. Uji Normalitas Data	41

BAB IV GAMBARAN LOKASI PENELITIAN

1. PT. KORINDO MOTORS	50
2. PT. MITSUBA INDONESIA,	51
3. PT. SELAMAT SEMPURNA, Tbk (ADR GROUP).....	52

BAB V ANALISA DAN PEMBAHASAN

A. Statistik Deskriptif.....	54
B. Uji Validitas Data	55
C. Uji Asumsi Klasik	69
1. Uji Normalitas Data	69
2. Uji Multikolinieritas.....	71
3. Uji Heteroskedastisitas.....	71
4. Uji Autokorelasi	72
D. Analisis Regresi.....	74
E. Hasil Uji Hipotesis (Ha)	76
1. Uji Hipotesis H_{a1} atau Personality Traits (PT).....	76
2. Uji Hipotesis H_{a2} atau Stres Kerja (SK)	77
3. Uji Hipotesis H_{a3} atau Kepuasan Kerja.....	77
F. Hasil uji simultan (Uji F).....	79

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan..... 80

B. Saran..... 81

DAFTAR PUSTAKA..... 82

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Skala Mengukur Kepentingan (PT, SK, KK,dan GCG).....	36
Tabel 3.3 Populasi dan sampel penelitian.....	38
Tabel 3.4 Pengambilan keputusan ada tidaknya autokorelasi	42
Tabel 3.5 Dimensi dan indikator.....	45
Tabel 5.1. Statisti deskriptif.....	56
Tabel 5.2. Model Summary.....	57
Tabel 5.3. Coefficients	59
Tabel 5.4 Model Summary.....	61
Tabel 5.5 Coefficients.....	62
Tabel 5.6 Coefficients.....	64
Tabel 5.7. Anova.....	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka pikir penelitian.....	32
Gambar 2.2. Kerangka pemikiran teoritis.....	33
Gambar 5.1. Normal P-Plot of Regression Standardized Residual.....	58
Gambar 5.2. Scatterplot	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Tabel Koesioner.....	73
Lampiran 2. Tabel hasil koesioner Variabel <i>Personality Traits</i>	79
Lampiran 3. Tabel hasil koesioner Variabel Stres Kerja.....	83
Lampiran 4. Tabel hasil koesioner Variabel Kepuasa Kerja.....	86
Lampiran 6. Tabel hasil koesioner Variabel Good Corporate Governance	92
Lampiran 7. Hasil Output SPSS 17.0.....	96.